

Carta Abierta de Grupo de Sociedad Civil ante proceso de selección para la presidencia del Grupo BID.

Ante la apertura de un nuevo proceso de elección de presidente/a del Grupo BID, como organizaciones de la sociedad civil y comunidades afectadas por proyectos del Banco, esperamos que esta oportunidad sea aprovechada para designar a una persona preparada para liderar las transformaciones que hoy requiere la institución, así como responder de manera efectiva a las urgencias y desafíos ambientales y sociales en América Latina, propiciando operaciones, asistencias técnicas y programas que promuevan beneficios reales y sostenibles para la diversidad de los pueblos y comunidades.

Es por ello que la persona que lidere la institución financiera de desarrollo más prominente de la región debe poder articular una visión clara de la misión de desarrollo del Grupo BID alineada con estos desafíos. Esta visión, que dará forma al curso de la institución por los próximos años, debe estar comprometida con el desarrollo liderado por las comunidades, la igualdad y equidad de género, el cumplimiento y promoción de los derechos humanos y la respuesta a la crisis climática, asegurando en todo el accionar del Banco, la transparencia y la rendición de cuentas.

Por ello, a nuestro entender el perfil del candidato/a debe no sólo estar comprometido y priorizar la efectiva implementación del Marco de Políticas Ambientales y Sociales a nivel de proyectos sino también debe demostrar conocimiento y compromiso por los siguientes puntos:

- Conocimiento de la región latinoamericana y del Caribe, y experiencia de trabajo con sus instituciones y sus diversas comunidades.
- Compromiso con los derechos humanos y el desarrollo sostenible, priorizando el bienestar de las comunidades y propiciando un enfoque de desarrollo centrado en las personas y respetuoso de la autonomía de los pueblos para la gestión democrática de sus territorios y sus recursos naturales. En esta misma línea, tener conocimiento y demostrar compromiso con la labor de los defensores/as de derechos humanos, del territorio y la naturaleza, incluyendo la implementación efectiva del compromiso de cero tolerancia a las represalias en el marco de sus proyectos.
- Experiencia y visión comprensiva sobre la sustentabilidad, la protección del ambiente y la diversidad de formas de vida en la región; en especial una sólida experiencia en desarrollo internacional, que permita al Grupo BID abordar los

desafíos del cambio climático y la reducción de la pobreza e inequidad de manera justa e inclusiva.

- Compromiso con la apertura de espacios para una interacción efectiva con la sociedad civil y comunidades afectadas por las operaciones del Banco. Por ejemplo, abriendo espacios de participación específicos en su Reunión Anual. El Grupo BID debe ser un Banco abierto a la retroalimentación continua, dispuesto a construir a partir de la crítica constructiva de partes interesadas externas, en particular de sociedad civil y comunidades afectadas.
- Priorizar la discusión para el desarrollo de un marco para la reparación integral a comunidades afectadas en líneas con las recomendaciones del [Informe](#) de las Naciones Unidas para el financiamiento al desarrollo.
- Predicar con el ejemplo y actuar de acuerdo a los más altos estándares éticos relativos a probidad, transparencia, lucha contra la corrupción, equidad de género y no discriminación, comprometiéndose con la rendición de cuentas de la institución y sus representantes.
- Compromiso con los acuerdos y tratados regionales e internacionales que abordan cuestiones del cambio climático, la protección de la biodiversidad, la defensa de los derechos humanos y el desarrollo sostenible, como el Acuerdo de París y el Acuerdo de Escazú, así como la protección y reconocimiento de los derechos indígenas de toda la región.

Para ello, el BID debe garantizar una descripción clara del puesto y un proceso de selección transparente, donde el Directorio del Banco comunique periódicamente a las partes interesadas sobre el avance del proceso y los criterios utilizados más allá de los tres criterios establecidos en las [regulaciones](#) para la selección de la presidenta o presidente de la institución.

Quien finalmente resulte designada/o como presidenta/e del Grupo BID tiene la oportunidad de encabezar un cambio hacia un Banco más fuerte, responsable, efectivo y sobre todo más cercano a los pueblos de la región, marcando el camino hacia un verdadero desarrollo sostenible.

Firmantes:

- Accountability Counsel
- AMATE, El Salvador
- Asociación Ambiente y Sociedad, Colombia
- Asociación Interamericana para la Defensa del Ambiente (AIDA)
- Asociación Unión de talleres 11 de septiembre, Bolivia
- Bank Information Center

- Center for International Environmental Law (CIEL)
- Coalición para los Derechos Humanos en el Desarrollo
- Conectas, Brasil
- Derecho, Ambiente y Recursos Naturales (DAR), Perú
- Ecoa, Brasil
- Environmental Defender Law Center
- Fórum Nacional da Sociedade Civil nos Comitês de Bacias Hidrográficas FONASC CBH, Brasil
- Forest & Finance
- Fórum Mato-grossense de Meio Ambiente e Desenvolvimento (Formad), Brasil
- Fundación CAUCE: Cultura Ambiental - Causa Ecologista, Argentina
- Fundación para el Desarrollo de Políticas Sustentables (Fundeps), Argentina
- Greenpeace, Brasil
- Instituto Energía e Meio Ambiente (IEMA), Brasil
- Instituto Madeira Vivo- IMV, Brasil
- Instituto Maíra, Brasil
- International Accountability Project (IAP)
- International Rivers
- Movimiento Tapajós Vivo (MTV), Brasil
- Plataforma Internacional contra la Impunidad
- Protection International Mesoamérica
- Rede de Empreendimentos Econômicos Solidários e Produtos da Sociobiodiversidade (REESOLBIO), Brasil
- REDE Pantanal, Brasil
- Sociedad y Discapacidad (SODIS), Perú
- Sustentarse, Chile